

Keski-Suomen ennakointifoorumi 11.11.2011

# OSAAMISESTA TYÖPAIKKOJA

Yhteenveto 1.12.2011



## Lukijalle

Tämä on yhteenveto 11.11.2011 järjestetystä Keski-Suomen ennakointifoorumista. Toista kertaa järjestetyn foorumin teemana oli "Osaaminen työpaikoiksi". Keski-Suomessa on noin 16 000 työtöntä työnhakijaa, joiden kokemus ja osaaminen tulisi nähdä positiivisena mahdollisuutena. Tavoiteena oli synnyttää keskustelua siitä, millaisia uusia työpaikkoja ja yritystoimintaa tämän joukon osaamisen varaan voisi syntyä ja sopia, miten asiat viedään toteutukseen. Ideoiden saamiseksi järjestettiin ennen foorumia haastekampanja, jonka tulokset toimivat foorumin työskentelyn pohjana. Tilaisuuteen osallistui 38 henkilöä.

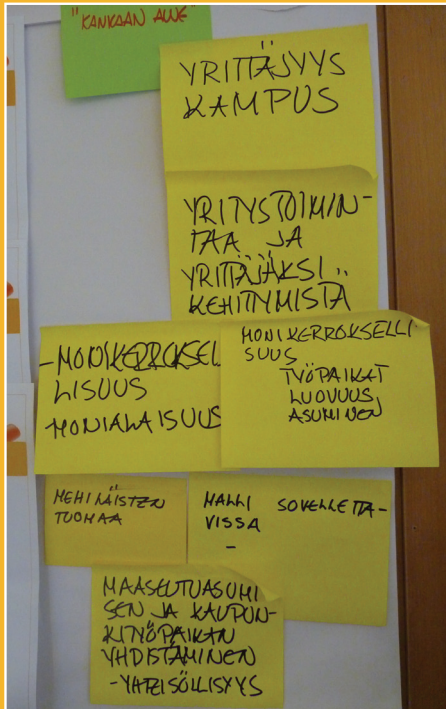
Ennakointifoorumi järjestettiin kaksiosaisena. Julkishallinnon päättäjiille suunnattua Osaaminen työpaikoiksi -tilaisuutta edelsi keskiviikkona 9.11.2011 yrityksille suunnattu 3000 yritystä – tilaisuus. Jyväskylän yliopiston Agora Centerin Keski-Suomen innovaatiokeskittymän uutta toimintamallia kehittävässä Swing-hankkeessa toteutettiin useita tulevaisuusverstaita kevään 2011 aikana. Tilaisuudessa esiteltiin näiden tulevaisuusverstaiden tulokset ja laadittiin alustavia toimenpidesuunnitelmia, joilla toteuttamiskelpoisia ehdotuksia ryhdytään viemään yhdessä eteenpäin. Lisätietoa tästä löytyy myöhemmin SWING-hankeen sivuilta <https://www.jyu.fi/erillis/agoracenter/tutkimus/acprojektit/agora-innovation-and-design-laboratory/tulevaisuustyö>.

Ennakointifoorumi on osa alueellista ennakointiprosessia. Foorumin tavoitteena on vahvistaa yhteistä näkemystä maakunnan tilasta ja tulevaisuudesta sekä tarjota paikkaa keskustella ja tulkita yhdessä maakunnan tulevaisuuden kannalta merkittäviä ilmiöitä, kannanottoja, barometrejä ja tutkimustuloksia.



## Tiivistelmä tuloksista

“KANKAAN ALUE”	<ul style="list-style-type: none"><li>• Pyöreään pöydän kokous / Anita Mikkonen ja Juha Niemelä</li></ul>
PESTUUMARKKINAT	<ul style="list-style-type: none"><li>• Ei toimenpiteitä</li></ul>
ICT-TYÖSILTA	<ul style="list-style-type: none"><li>• Osaajaresurssi kutsutaan koolle ja aktivoidaan / ELY-keskus</li></ul>
KOE SUOMALAINEN KOULU	<ul style="list-style-type: none"><li>• Viedään EduCluster-verkostolle yhteisesti tuotteistettavaksi / Anu Tokila</li></ul>
SILTAVEIVI	<ul style="list-style-type: none"><li>• Toimijatahot yhteen, vauhtia lisää / kaikki koulutusorganisaatiot</li></ul>
KULTTUURITULKKI-OSUUSKUNTA	<ul style="list-style-type: none"><li>• Naisyrittäjyys-ideaksi JAO:lle / Rauni Gyldén</li></ul>
GLORIAN OSUUSKUNTA	<ul style="list-style-type: none"><li>• Saatetaan yhteen VeryNais-naisyrittäjyysshanke ja Gloria /Lea Goyal</li></ul>
EDELLÄKÄVIJÄRYPÄS, MATALAN KYNNYKSEN MALLI YRITTÄJYYTEEN	<ul style="list-style-type: none"><li>• Oppilaitokset voisivat koota eri alojen opiskelijoita yhteen ideoimaan yritys- ja palvelukonsepteja yritysverstaissa</li><li>• Syntyneiden ideointi ja parhaiden toteutus yrityssetelin avulla</li></ul>
ISOT JUTUT	<ul style="list-style-type: none"><li>• Luovien kombinaatioiden kokoaminen ja mobilisointi / kaikki tahollaan</li><li>- opiskelijat, yritykset, työttömät, työlliset</li><li>- puu, vesi, ICT, hyvinvointi</li></ul>
MITEN RAKENNEMUUTOSTA ENNAKOIDAAN?	<ul style="list-style-type: none"><li>• Avoin mieli ja hyvät yhteydet tiedon lähteille ja päättäjiin / kaikki tahollaan</li></ul>
TYÖNHAKIJAN SETELI	<ul style="list-style-type: none"><li>• Otetaan käyttöön yrityssetelin käyttöönotton oppeja hyödyntäen</li><li>• Pilotointi, koska edellyttää muutoksia lainsäädäntöön / OSAT-ryhmä</li></ul>
HYVINVOINTIALAN YRITTÄJYYS	<ul style="list-style-type: none"><li>• Hyvinvointialan koulutuksen muuttaminen monialaista yrittäjyyttä synnyttäväksi / JAMK</li><li>• Aloitetaan “Olen työllistäjä, ostan palveluja”-kampanja / Petriikki Tukiainen</li></ul>



## KANKAAN ALUE 1/2

kokouksen vetäjä Terttu Kiviranta, Jyväskylän koulutuskuntayhtymä

Kankaan alueen ideassa on mietitty, minkälaisia työpaikkoja entisen Kankaan tehtaan alueelle voisi syntyä. Hius- ja kauneusalan osaajille työpaikkoja voisi syntyä day-span, parturi-kampaamo ja jalkakylpyläpalvelujen myötä. Alueella voisi olla myös muita erilaisia hyvinvointiin liittyviä palveluita kuten terveyskioski, perinnehoidoja ja personal trainereita. Myös liikkuvat palvelut (esim. parturi-kampaaja, hieroja) voisivat olla alueen valtteja. Luovan alan palveluiden kehittyminen alueelle antaisi työpaikkoja myös esim. maskeeraajille. Tavoitteena olisi palvelulla alueen asukkaita, työntekijöitä ja muita toimijoita siten, että kaikki alaan liittyvät palvelut olisi saatavilla Kankaan alueelta. Alueen infopiste tarjoaa tukipalveluna yrityksille ajanvaraus-, kirjanpito-, ja muita palveluita, jotta erityisesti pienet yritykset voivat keskittyä omaan ydinosaan ja toiminnan kehittämiseen.

Kankaan alueella nuorisotyöosaajille voisi olla monikansallista nuorisotyötä (kuten Glorian nuorisopiste). Luonnonsuojelualueen läheisyyden ja Tourujoen laakson kautta alueelle voisi rakentaa luontokerhotoimintaa. Kerhotoimintaa voisi muutoinkin kehittää aluelähtöisesti, esim. vanhat rakennukset – kuvataidekoulun arkkitehtikerho, uudet energiaratkaisut – energiakerho.

Painoalan osaajille alueella voisi olla lähipaino (vrt. lähiruoka), jossa alueen toimijat saisivat myös muita viestintäalan palveluita. Asiakas voisi nähdä painotuotteiden työstämisen "livenä" ja myös mallit tarvittavista tuotteista, jolloin tuotteiden koot ja ulkonäkö hahmottuu paremmin. Lähipaino tuottaisi pieniä sarjoja ja voisi toimia samalla "operaattorina" isompiin ja esim. ulkomaisiin toimittajiin päin isojen sarjojen kohdalla. Lähipainolla voisi olla valikoimissaan myös erikoistuotteita kuten suuria verhoilupeitteitä esimerkiksi rakennustyömaiden käyttöön. Painoalaan liittyvien työpaikkojen ohella viestintäalan osaajat voisivat yhdessä luovan alan osaajien kanssa vastata alueviestinnän yhtenäisestä ilmeestä.

## Sovittiin ja todettiin:

ELY-keskus on myöntänyt Kankaan alueen kehittämiseen yritysten toimintaympäristön kehittämisavustusta. Sen tiimoilta työllistymisen eteen lähdetään tekemään töitä yhteistyössä mm. Jyväskylän kanssa. Kankaan alueelle on tavoite saada 1 500 työpaikkaa sen valmistuttua (n. 2035).

Keskustelussa nostettiin esille, että Kankaan alueen työpaikat toteutuvat vasta pitkän ajan kuluttua, joten varsinaisesti Kankaan alue ei tällä hetkellä työttömänä olevien osaajien työllistymistä lyhyellä aikavälillä varsinaisesti edistä. Keskustelua käytiinkin Kankaan alueen tyyppisen ratkaisun toteuttamisen mahdollisuuksista jo nyt. Syntyi idea yrittäjyyskampuksista, jossa eri alojen osaajat voisivat yritystoiminnan lisäksi kehittää yrittäjyystaitojaan.

## KANKAAN ALUE 2/2

Myös biologien osaajaryhmälle voisi Kankaan alueelle syntyä luontokerhotoiminnan kautta työtä. Tämän lisäksi biologeja voisi työllistää alueen viherrakentaminen sekä sen tutkiminen. Myös Tourujoen osittainen ennallistaminen ja mahdolliset kalaportaat avaavat tutkimusmahdollisuuksia. Yhtenä näkökulmana voisi olla uuden, ei-tyypillisen alueen ekosysteemin tutkiminen.

Elintarvikealan osaajien työpaikat nojaisivat lähi- ja luomuruokatoimintaan esimerkiksi ruokapiirien, osuuskunnan ja yksittäisten yritysten kautta (mm. lähikauppa, lounasravintola, kahvilapalvelut, jäätelökioski, josta saisi talvella lämmintä juotavaa). Tourujokilaakson tuntumassa virkistysreittien risteyskohdan tuntumassa hyvälle terassille (ruokaa, juomaa, kahvilatoimintaa) olisi kysyntää ja toimintaedellytyksiä.

Luovan alan osaajille vanhan paperitehtaan kiinteistöissä on tiloja, jotka voisivat soveltua työpajatiloiksi erilaisille kädentaitajille (mm. verhoilija, huopa-ala, savi, lasi, korut) ja muille luovan alan osaajille. Osa tiloista voisi olla määräaikaista (vrt. taiteilijaresidenssit), toimistohotelli-malliin toimivia ja ns. pop up-tiloja. Esimerkiksi sesonkiaikoihin (esim. joulukuusi) tiloja voisi tarjota lyhyemmäksi aikaa toimijoiden käyttöön. Alueella voisi olla tarjolla myös galleriatiloja sekä pieni, vaihtoehtoisiin elokuviin erikoistunut elokuvateatteri. Myös musiikki voisi olla yksin luovan alan elementti siten, että alueelle perustetaan "aikuisten Vakiopaine", jossa ns. korkeakulttuuria (esim. klassista musiikkia) tuotaisiin arkeen.

Matkailualan osaajille voisi syntyä työllisyyttä alueen palveluita käyttävien turistien myötä, lähinnä opastustoiminnan kautta. Oppaalle voisi olla jo nyt kysyntää alueen suunnitteluvaiheen aikana. Kankaan palveluista yhteissauna ja joen tarjoamat mahdollisuudet, kuten melonta, voisivat olla vetovoimaisia matkailijoille. Kankaalla voisi toimia myös pyöräretkien keskuspaikka, josta saisi opastusta, vuokrapyöriä ja pyöränhuoltoa.

Toimistotyöntekijöillä on varmasti tilaa Kankaan alueella. Kaikkien edellä mainittujen osaajien tukipalvelujen tarjoaminen yhteisessä infokeskuksessa on toimintaa, jota alueella voisi olla jossain määrin jo nyt.

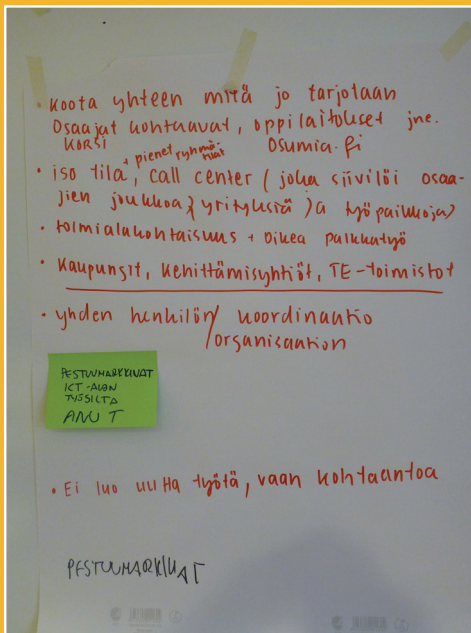
## PESTUUMARKKINAT

kokouksen vetäjä Anu Tokila, Keski-Suomen liitto

Pestuumarkkinat -ideassa on kyse työnantajien ja työntekijöiden kohtauttamiseen tarkoitetusta maksullisesta palvelusta. Työnantajille suunnattuja palveluja ovat: a) asiakasyrityksen tarpeeseen räätälöity matchmaking-tilaisuus, jonka avulla työnantaja löytyy sopivimman työntekijän, b) personal trainer, joka auttaa lisäämään yrityksen houkuttelevuutta työnantajana.

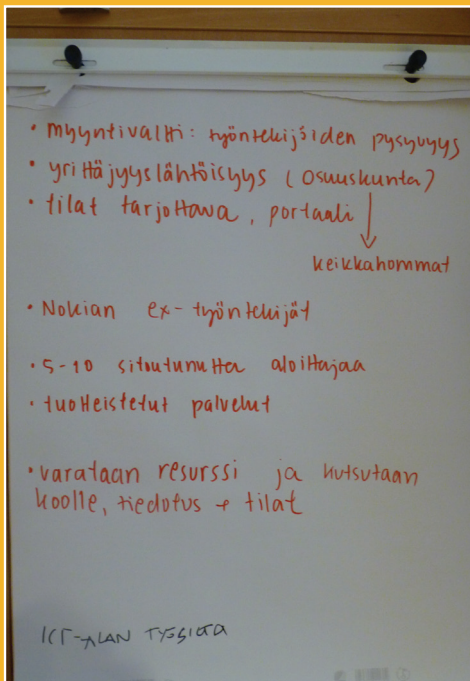
Työntekijälle suunnattuja palveluja ovat: a) personal trainer, joka auttaa virheettömän ja kohdennetun cv:n laadinnassa ja opastaa sosiaalisen median hyödyntämiseen työnhaussa (mm. LinkedIn, Facebook, video-CV, e-portfolio), nettiportaali, johon on koottu kaikki jo olemassa olevat työnhakuun liittyvät verkkopalvelut (esim. mol.fi, osumia.fi, netti-cv). Työntekijälle on tarjolla edullinen aloituspaketti ja lisämaksusta täydentäviä palveluita.

Idean toteuttamiseen tarvitaan operaattorina toimiva yritys. Lisäksi operaattorin on tehtävä yhteistyötä TE-toimistojen kanssa.



### Sovittiin ja todettiin:

Pestuumarkkinat - Idean kaltaisia palveluita on olemassa jo paljon, lisäksi kyse ei ole uusien työpaikkojen luomisesta vaan työntekijöiden ja työnantajien kohtaannon parantamisesta. Tästä syystä ideaa ei viedä eteenpäin jatkotoimenpiteitä varten.



## Sovittiin ja todettiin:

ICT-alan työsiltaa pidettiin haastekisan ideoista toteuttamiskelpoisimpana. ICT-alan työsiltaa varten ELY-keskus kutsuu koolle kokouksen, jossa mietitään työtilojen resursointi ja ICT-alan osaajien yhteen kokoaminen ja aktivointi.

## ICT-ALAN TYÖSILTA

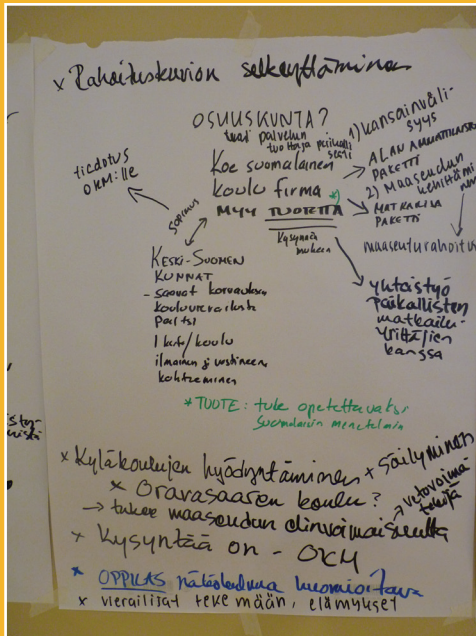
kokouksen vetäjä Anu Tokila, Keski-Suomen liitto

ICT-alan työsillassa ideana on muodostaa Jyväskylän ICT-alan osaajista osaamisryhmä - tai ryhmiä, joille perustetaan "etätöiden hotelli", ryhmäsynergiset työtilat Jyväskylään.

Työnhakijat markkinoivat itse omaa ja ryhmän osaamista esimerkiksi pääkaupunkiseudun ICT-työnantajille Espoossa joko palkkatyönä tai yrityspohjaisesti freelancer-työnä.

Idean toteuttamiseksi ryhmälle haetaan juuri valmistuneesta Espoon ICT-yritysharavoinnista työnantajakontaktit. Alkukartoituksen jälkeen ryhmälle voitaisiin suunnitella paikallisten kouluttajien kanssa täsmäytettyä koulutusta osaamiskapeikkoihin ja yritys- tai tuotekohtaisiin räätälöinteihin. Tämä tuki saattaisi toimia lisäporkkanana markkinoitaviin yrityksiin päin.





## KOE SUOMALAINEN KOULU

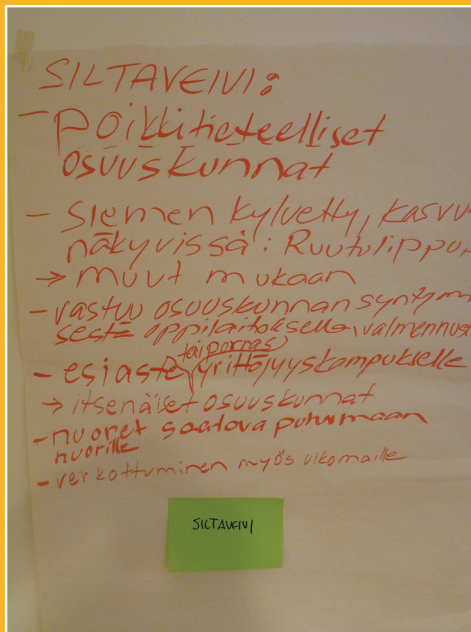
kokouksen vetäjä Tiina Häkkinen, Jyväskylän ammattikorkeakoulu

Koe suomalainen koulu - ideassa tuotteistetaan suomalainen koulu palveluksi. Palvelu on tarkoitettu ensisijaisesti EduCluster Finland Oy:n myynnin ja markkinoinnin edistämiseen, mutta se soveltuu myös ulkomaisille matkailijoille, jotka haluavat kokoa aitoa suomalaisuutta. Myös aitojen koulupäivien tuotteistaminen olisi mahdollista, koska Suomessa koulut aloittavat toimintansa elokuun puolivälissä, joka on Keski-Euroopassa vielä lomakuukausi. Palvelusta voisi muodostua osa laajempaa Suomi-tuotepalveluperhettä ja se voitaisiin toteuttaa myös ulkomaisille opettajille suunnattuna kesäkouluna.

Palvelu tarjoaisi työtä kesän ajaksi myös lomautetuille opettajille ja kulttuuritulkeille. Palvelun ympärille olisi mahdollista tuottaa myös monia muita palveluita vapaa-ajan viettoon kuten kulttuuritapahtumia, sauna ym. Idean toteuttaminen edellyttää koulutiloja (esim. kaupungin keskustan koulu tai kyläkoulu). Kunnille tilojen vuokraamisesta syntyy vuokratuloja. Palvelu rekisteröitäisiin EduCluster Finland Oy:lle ja yhteistyötä tehtäisiin Opetus- ja kulttuuriministeriön kanssa kahdensuuntaisesti: palvelutuotteen sisältö suunnitellaan yhteistyössä ja palvelu on ministeriön käytettävissä kouluvierailujen järjestämisessä.

### Sovittiin ja todettiin:

Anu Tokila/ Keski-Suomen liitto vie idean EduCluster -verkostolle yhteisesti tuotteistettavaksi. Myös luovan talouden kehittäjäryhmä huomioi idean osana keskisuomalais-talouden tiekarttaa, yhteyshenkilö Raija Partanen.



## Sovittiin ja todettiin:

Osuuskuntamallin laajentamisessa kaikki koulutusalat ja -asteet koskevaksi on koulutusorganisaatioiden yhteistyö asian alkuun saamisessa keskeinen.

## SILTAVEIVI

kokouksen vetäjä Eija Heinonen, Keski-Suomen ELY-keskus

Siltaveivi – osuuskuntamallin ideana on tarjota ratkaisu lukuisten opiskelijoiden työuran rakentamisen kittakohtaan, ensimmäisen työpaikan saantiin. Siltaveivi-toimintamallissa oppilaitosten tutorointi ja opinto-ohjaus saa jatkokseen opintojen loppuvaiheessa virtuaalisesti toimivan osuuskunnan, joka tasoittaa työelämään siirtymistä. Useilla aloilla, kuten viestinnässä, markkinoinnissa ja suunnittelussa, työn toteutus on mahdollista tehdä pitkälti sähköisesti. Kohdejoukkona ovat kaikki yliopiston, ammattikorkeakoulun ja toisen asteen opiskelijat Keski-Suomen oppilaitoksissa.

Jokaiselle opiskelijalle, koulutusala- ja -asteesta riippumatta tarjotaan mahdollisuus liittyä osuuskuntaan. Osuuskuntia on erilaisia: yleisiä, jossa perinteiseen tapaan kootaan yhteen eri alojen osaajia, erityisiä keskittyen jonkin tietyn toimialan tehtäviin, esimerkiksi autoala ja yhteisiä, kooten yhteen opiskelijoita eri koulutusaloilta ja –asteilta, esimerkiksi viestintäalan osuuskunta.

Siltaveivistä on tarkoituksena muodostua koulutusorganisaatioiden yhteinen, pysyvä toimintamalli, jonka alkuun saattaminen edellyttää hankerahoitusta. Ehdotuksena on, että Jyväskylän koulutuskuntayhtymä toimii hankkeen hallinnoijana ja hakee toimintamallin käynnistämiseksi rahoitusta Keski-Suomen liitolta (toteutettavuushanke). Toiminnassa ollessaan osuuskunnat eivät tarvitse ulkopuolista rahoitusta. Toimintamallia rakennettaessa kiinnitetään huomiota osuuskuntien laajuuteen, jolla on mahdollisesti tarvittavan työttömyysturvan säilymiseen.

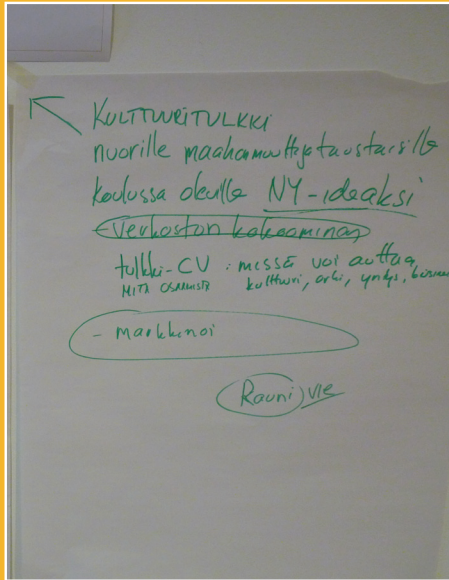
# KULTTUURITULKKI – OSUUSKUNTA JA GLORIAN OSUUSKUNTA

Kokouksen vetäjä Lea Goyal, Keski-Suomen ELY-keskus

Kulttuuritulkki-Osuuskunnan ideana on koota yhteen eri alojen osaajia, joilla on kulttuureihin liittyvää osaamista. Kulttuuritulkki-palvelu on suunnattu kansainvälistyville mikro- ja pk-yrityksille, jotka tarvitsevat tietoa ja osaamista uuden markkina-alueen tavoista, kulttuureista ja toimintaympäristön ominaispiirteistä. Osuuskunnan jäsenet palvelevat oman erityisalansa (esim. matkailu, elintarvikeala, bioenergia-ala) yrityksiä. Yritykset hyötyvät myös osuuskunnan muiden jäsenten erityisosaamisesta. Esimerkiksi kemian osaaja voi hyödyntää asiakasyrityksensä kanssa viestintäammattilaisen tai sihteerin osaamista. Idea voisi näin koskea kaikkia haasteen osaajaryhmiä. Osuuskunnan palveluita ovat mm. kohdemaan kulttuuriin ja tapoihin perehdyttäminen, markkinointi - ja viestintämateriaalien lokalisointi sekä käänös- ja tulkkipalvelut. Osuuskunta voisi tarjota konsulttipalveluita projekteina ja lyhytaikaisina toimeksiantoina, mikä mahdollistaa osa-aikaisen työskentelyn osuuskunnassa.

Idean toteuttaminen edellyttää, että osaajille tarjotaan enemmän tietoa osuuskunnista, niiden perustamisesta ja toiminnasta esimerkiksi Luotsin kautta. Työ- ja elinkeinoministeriön olisi selvitettävä, kuinka erilaiset työn tekemisen muodot voisi sovittaa yhteen (työtön, apuraha, palkkatyö, freelancer, osuuskunta jne.) Osuuskunnan puolestaan kartoittaa osaajiensa valmiudet toimia palvelun tarjoajina ja tarjoaa tarvittaessa täydennyskoulutusta. Esimerkiksi japaninkielen osaaja voi tarvita viestintä- ja myyntitaitojen sparrausta.

Glorian osuuskunnan ideana on muodostaa maahanmuuttaja- ja kantasuomalaisille naisille oma osuuskuntansa. Osuuskunnan kautta naiset voisivat tarjota omia palveluitaan (esim. etnisten ruokien valmistus tilaisuuksiin, leivän leipominen, vaatteiden valmistus, kynsien ja hiusten kauneudenhoito). Osuuskuntatoimintaan liittyen naisverkoston kontakteja hyödyntämällä voitaisiin ensin kokeilla maahanmuuttajien maista, joista naiset ovat syntyisin. Keniasta olisi tiedossa jo pieniä koruja koriste-esineiden tuottajia ja valmistajia. Naisverkosto tarvitsee kokeilua varten kummin, koska kokemus maahanmuuttajien puuttuu.



## Sovittiin ja todettiin:

Rauni Gyldén/JAO vie Kulttuuritulkki -idean eteenpäin NY-ideaksi ammattiopistoon. Myös luovan talouden kehittäjäryhmä huomioi idean osana keski-suomalaisista luovan talouden tiekarttaa, yhteyshenkilö Raija Partanen.

Glorian osuuskunnan idean toteuttamiseksi Lea Goyal/ELY saattaa yhteen Glorian ja VeryNais- hankkeen toimijat (ELY-keskus), jotta he voisivat sopia esim. mentoroinnin aloittamisesta ja naisyrittäjille tarkoitettusta koulutuksesta.

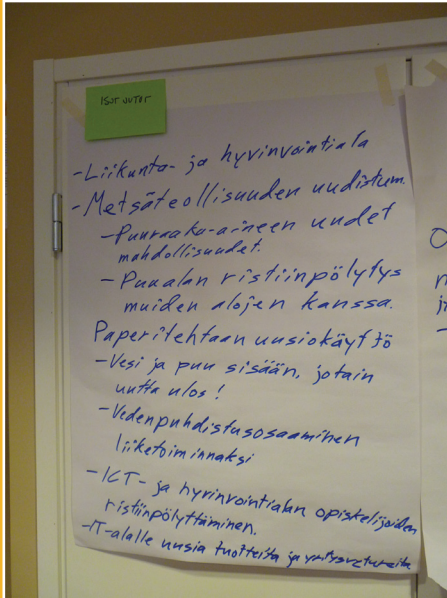


## “ISOT JUTUT”

kokouksen vetäjä Jari Ritsilä, Jyväskylän yliopisto

Keski-Suomen työllisyyden parantaminen edellyttää sitä, että maakuntaan syntyy uusia toimialoja. Näinä “Isoina juttuina”, jotka tulevaisuudessa voisivat luoda maakuntaan työpaikkoja keskusteltiin liikunta- ja hyvinvointialasta, metsäteollisuuden uudistumisesta ja paperitehtaan uusiokäytöstä.

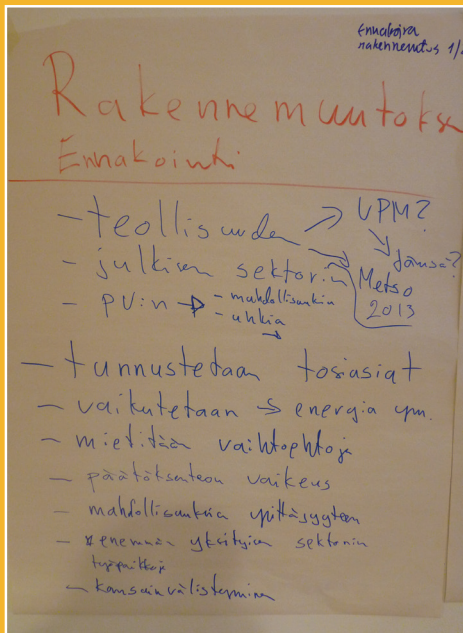
Tarvitaan luovien kombinaatioiden rakentamista ja mobilisointia: puu, vesi, ICT ja hyvinvointi uusilla kombinaatioilla. Yhteistyö opiskelijoiden, yritysten, työttömien ja työntekijöiden välillä on tärkeää. Innovaatio- ja yritystoimintaan tarvitaan mukaan opiskelijat eri aloilta ja oppilaitoksista.



### Sovittiin ja todettiin:

Luovien kombinaatioiden kokoaminen ja mobilisointi / jokainen tahollaan

Erityisesti veteen liittyvät liiketoimintamahdollisuudet tulisi tarkastella.



## “MITEN RAKENNUMUUTOSTA ENNAKOIDAAN?”

kokouksen vetäjä Veli-Pekka Päivänen,  
Keski-Suomen liitto

Keskusteluaiheeksi esitettiin Äänekosken tilanteen pohjalta se, miten rakennemuutosta voidaan ennakoida maakunnassa.

Keskustelussa nostettiin esille, että Keski-Suomi tarvitsee monipuolisen elinkeinorakenteen ja tutkimusta, joka auttaa yrityksiä kehittämään liiketoimintaansa.

Oleellista on tunnustaa tosiasiat, miettiä vaihtoehtoja ja vaikuttaa päätöksentekoon. Päätöksenteon todettiin olevan vaikeaa. Lisäksi on luotava mahdollisuuksia yrittäjyyteen, kansainvälistyttävä ja luotava enemmän yksityisen sektorin työpaikkoja. Keskustelussa korostui tarve alueen toimijoiden tiiviiseen yhteistyöhön.

### Sovittiin ja todettiin:

Alueen toimijoiden yhteistyön vahvistaminen / kukin tahoillaan

Yhteistyössä huomioitava eri tasoilla tehtävä työ ja sovitettava yhteen seutujen ja kansallisen tason näkemykset

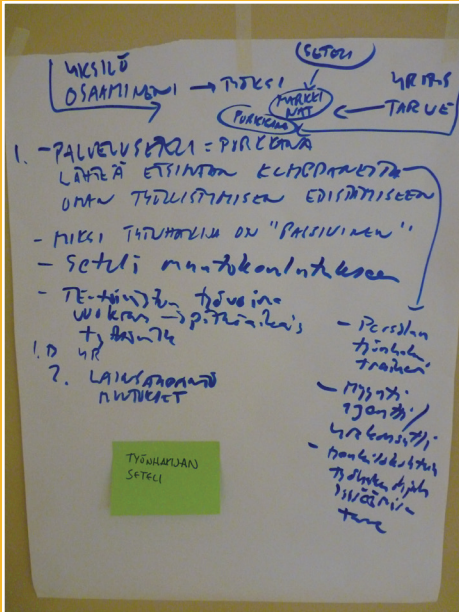


## “TYÖNHAKIJAN SETELI”

kokouksen vetäjä Petri Tukiainen, Jyväskylän yrittäjät

Keskusteluaiheeksi esitettiin työnhakijan setelin kehittämistä. Palveluseteli toimisi porkkanana lähteä etsimään kumppaneita oman työllistymisen edistämiseen. Seteliä voisi käyttää myös muun-  
tokoulutuksessa.

Työnhakijasetelin kehittämistä jatketaan Osaamis- ja työllisyystyöryhmässä soveltamalla yrityssetelin käyttöönoton periaatteita. Tämän jälkeen työnhakijaseteliä pilotoidaan, koska seteli edellyttää muutoksia lainsäädäntöön.



### Sovittiin ja todettiin:

Työnhakijasetelin kehittämistä jatketaan soveltamalla yrityssetelin käyttöönoton periaatteita. Tämän jälkeen työnhakijaseteliä pilotoidaan, koska setelin käyttöönotto edellyttää muutoksia lainsäädäntöön. / OSAT-ryhmä



## Sovittiin ja todettiin:

Toimenpiteenä ehdotettiin, että hyvinvointialan koulutusta on kehitettävä monialaista yrittäjyyttä synnyttäväksi. Ja tähän suuntaan JAMK/hyvinvointiyksikkö on koulutusta suuntaamassa.

Lisäksi ideoitiin Olen työllistäjä – kampanjan käynnistämistä. Jyväskylän yrittäjien puheenjohtaja Petrikki Tukiainen lupautui viemään asiaa eteenpäin.

## HYVINVOINTIALAN YRITTÄJYYS

kokouksen vetäjinä Eila Latvala ja Tiina Mäenpää-Korhonen  
Jyväskylän ammattikorkeakoulu

Keskusteluaiheeksi nostettiin hyvinvointialan yrittäjyyden mahdollisuudet. Hyvinvointialalle tarvitaan sparraajia ja eri alojen yhteistyötä, moniammatillisuutta kuin myös liikettä yksityisen ja julkisen sektorin välille. Keskustelussa pohdittiin, mitä ovat hyvinvointialan vientituotteet: tuotteiden ja palveluiden vientiä, mutta myös asiakkaiden tuontia. Samoin pohdittiin mahdollisuutta piilovarallisuuden mobilisointiin alalle. Todettiin myös, että kuntiin tarvitaan lisää hankintaosaamista, jotta palvelusetelien käyttö onnistuisi.

Toimenpiteenä ehdotettiin, että hyvinvointialan koulutusta on kehitettävä monialaista yrittäjyyttä synnyttäväksi. Ja tähän suuntaan JAMK/hyvinvointiyksikkö on koulutusta suuntaamassa.

Lisäksi ideoitiin Olen työllistäjä – kampanjan käynnistämistä, jota Jyväskylän yrittäjien puheenjohtaja Petrikki Tukiainen lupautui viemään eteenpäin. Kampanjalla pyritään lisäämään palveluiden käyttöä.