

Keski-Suomen tulevaisuusfoorumi XXVII

Monimuotoisuus tulevaisuuden vahvuutena

Näkemyksiä monimuotoisuuteen

Millaista johtajuutta ja osaamista monimuotoistuvissa
sote-yhteisöissä tarvitaan?

Jyväskylässä 27.11.2024, Siltasali

Keski-Suomen hyvinvointialueen hoitotyön professiojohtaja, johtajaylihoitaja

Erikoissairaanhoitaja, TtT, kliinisen hoitotieteen dosentti
(TY), eMBA (JY)

Luottamustehtävät ja vaikuttaminen:

- Suomen Sairaanhoitajien puheenjohtaja 2023-2025
- Suomen Hallintoylihoitajat ry:n hallituksen jäsen, talousvastaava
- Sairaanhoitajien Koulutussäätiön hallituksen jäsen
- Sairaala Novan Säätiön hallituksen jäsen
- Kuntoutumis- ja liikuntasäätiö Peurungan hallituksen jäsen

Ei muita sidonnaisuuksia.



A photograph showing three hands of different ages (young, middle-aged, and old) touching the bark of a tree trunk. The hands are positioned in a way that suggests support and connection. The background is a blurred natural setting with water and trees.

**Millainen ”firma” me
oikein olemme?**

**Moniammatillinen
/Monialainen/
Monimuotoinen**



”Iän, sukupuolen, etnisten taustan, seksuaalisen suuntautumisen, perhetilanteen, vammaisuuden, kielen, uskonnon, vakaumuksen ja koulutustaustan osalta...”

Kuinka monimuotoisia me aidosti olemme?

Asiakkaiden ja potilaiden osalta 

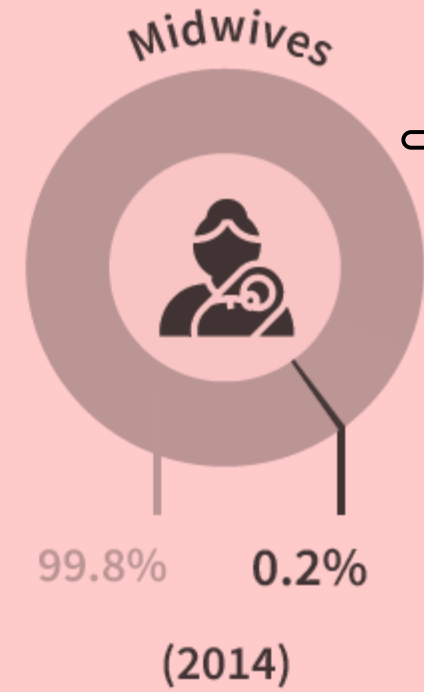
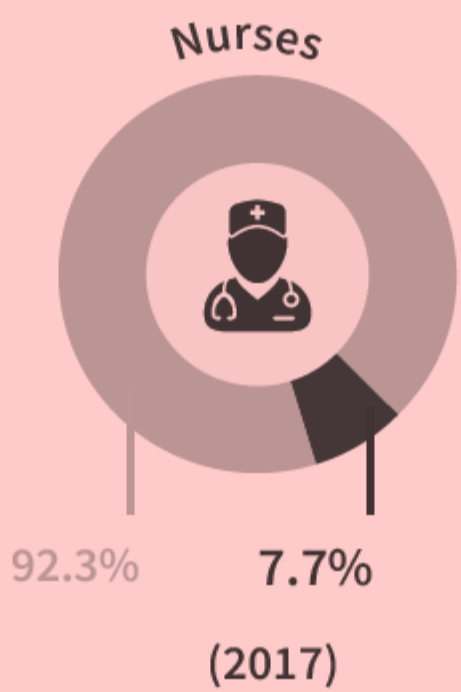
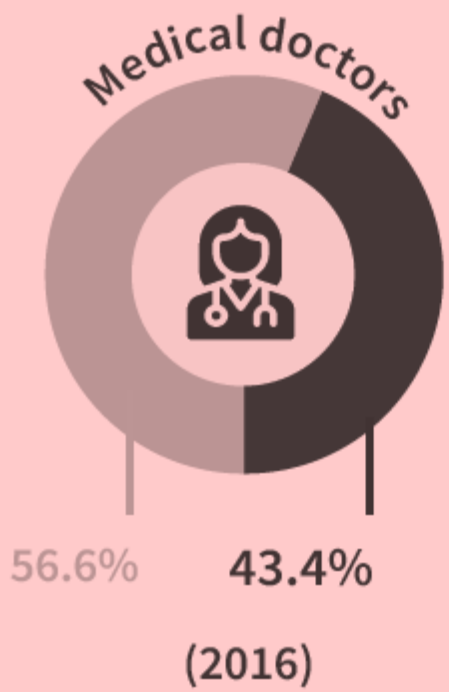
Henkilöstön osalta

Johtajien osalta

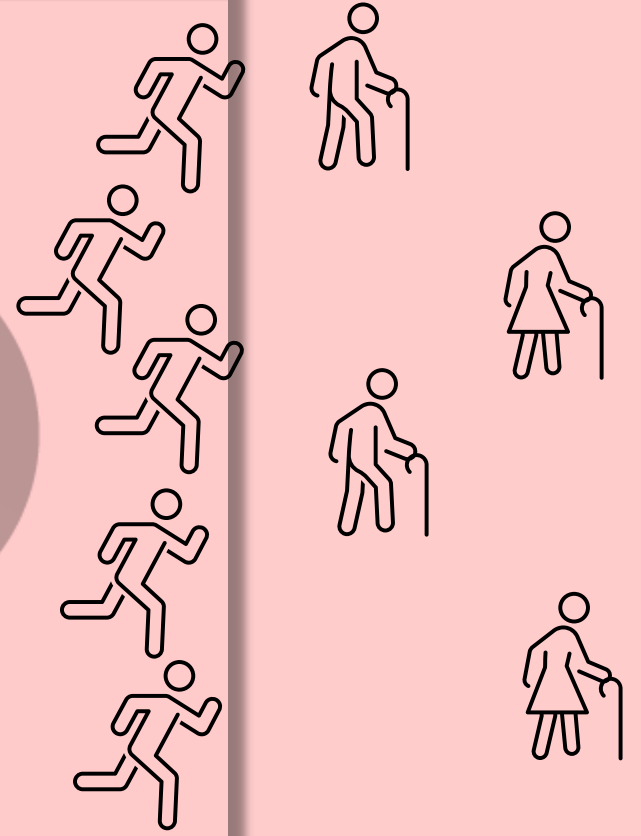
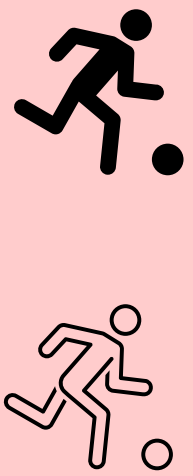
Päätäjien osalta

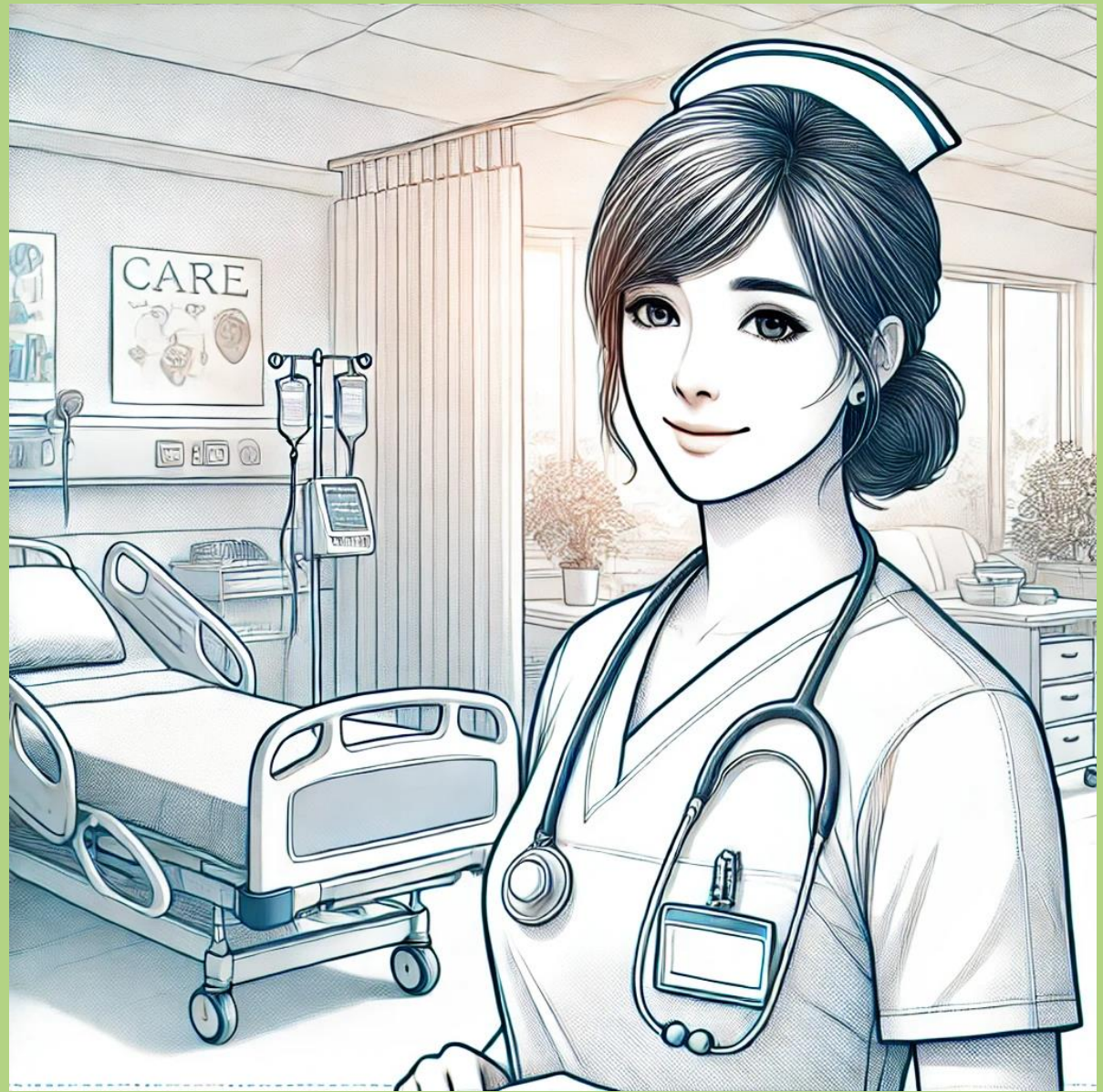
Sotessa työskentelee yli 350 000 ammattilaista. Yli 40 % on hoitotyön tekijöitä ja heistä yli 90 % on naisia.

Health workforce distribution by sex, percentage



■ Female ■ Male







Monimuotoinen sosiaali- ja terveydenhuollon johtajuus



5 529 468



81.9



42.2



174.7



83



Fakta on:
Soteyhteisöt
monimuotoistuvat



Tulevaisuus - Skenaariot seuraavien sukupolvien Suomesta 1/2

1. Globaali yhteistyö (Utopia)

Avoimuus, turvallisuus: talouden, luonnon ja ihmisen kestävä hyvinvointi

Miten estämme sen, että

- ❖ ilmasto jatkaa lämpenemistään, vihreäsiirtymä ja kiertotalous epäonnistuvat, luonnon monimuotoisuus vähenee, eriarvoistuminen lisääntyy, globaali hyvinvointi heikkenee

2. Kiihtyneen kilpailun maailma

Suurvaltablokit, yhteiskuntien, yritysten ja yksilöiden välinen kilpailu on kireää

Miten estämme sen, että

- ❖ meille muodostuu voittajat ja häviäjät

Tulevaisuus - Skenaariot seuraavien sukupolvien Suomesta 2/2

3. Itäinen maailma

Kiinan merkityksen kasvu globaalissa päätöksenteossa ja arvovalinnoissa

Miten estämme sen, että

- ❖ Eurooppalainen yhteistyö heikkenee, omavaraisuusasteemme heikkenee

2. Murtuva maailma (Dystopia)

Ilmaston lämpenemistä ei voida enää estää. Syntyy ympäristösiirtolaisuutta ja ihmisten joukkopakoa. Globaali turvallisuus on heikentynyt rajusti

Miten estämme sen, että

- ❖ Voimavaramme eivät enää riitä...

Eroaako sote-ala jotenkin muista aloista johtamisen ja osaamisen osalta

-

Nyt tai tulevaisuudessa?



Tällaista johtamista ja osaamista me tarvitsemme

- **Monimuotoisuuden ymmärtävää ja arvostavaa**
 - Onko meillä riittävän kompetentteja johtajia ja työntekijöitä?
- **Osallistuvaa / osallistavaa päätöksentekoa, verkostojohtamista, yhteistyötaitoja**
 - Nyt puhun sote-johtamisen integraatiosta kaikilla tasoilla
- **Muutoskyvykkyyttä, ketteryyttä, innovatiivisuutta**
 - Asiakslähtöisyys prioriteettina niin virassa olevalla kuin politiikassa toimivalla + tasapainoilu eettisen, kestävän päätöksenteon ja lainsäädännön välillä

ja vielä bonuksena

- **Empatiaa ja tunneälyä**
 - Ihmisyys ihmislähtöisessä työssä, jota tekoäly ja robotiikka eivät tule korvaamaan



28.11.2024



12

Kiitos

www.hyvaks.fi
#hyvaks #hyväarkikaikille

Lähteitä:

- <https://www.who.int/europe/news-room/fact-sheets/item/health-workforce>
- <https://www.who.int/europe/activities/building-sustainable-and-fit-for-purpose-workforce>
- <https://iris.who.int/bitstream/handle/10665/366710/9789289059398-eng.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
- <https://www.kt.fi/sites/default/files/media/document/ulkomaalaisten-tyontekijoiden-rekrytointi-selvitys-e2-tutkimus-20240517.pdf>
- https://julkaisut.valtioneuvosto.fi/bitstream/handle/10024/79134/STMraportti_johtaminen%20ja%20kehitt%C3%A4minen%20sosiaali-%20ja%20terveydenhuollossa23123016.pdf?sequence=1&isAllowed=y
- [Hallituksen esitys eduskunnalle](#)
- <https://sairaanhoitajat.fi/ammatti-ja-osaaminen/tilastoja-sairaanhoitajista-2/>