



Arvot monimuotoisuuden  
mahdollistajana

Santeri Heinonen / Spinnova



# Santeri Heinonen

- 2024 COO Spinnova Oyj
- 2023 CHRO Spinnova Oyj
- 2013 – 2022 Global Talent Development, Valmet Oyj
- 2001 – 2013 HR ja talouden tehtäviä, Metso Oyj

Adventurer, Coach, Consultant, Developer, HR professional, Leader

Motto “Explore the unknown”



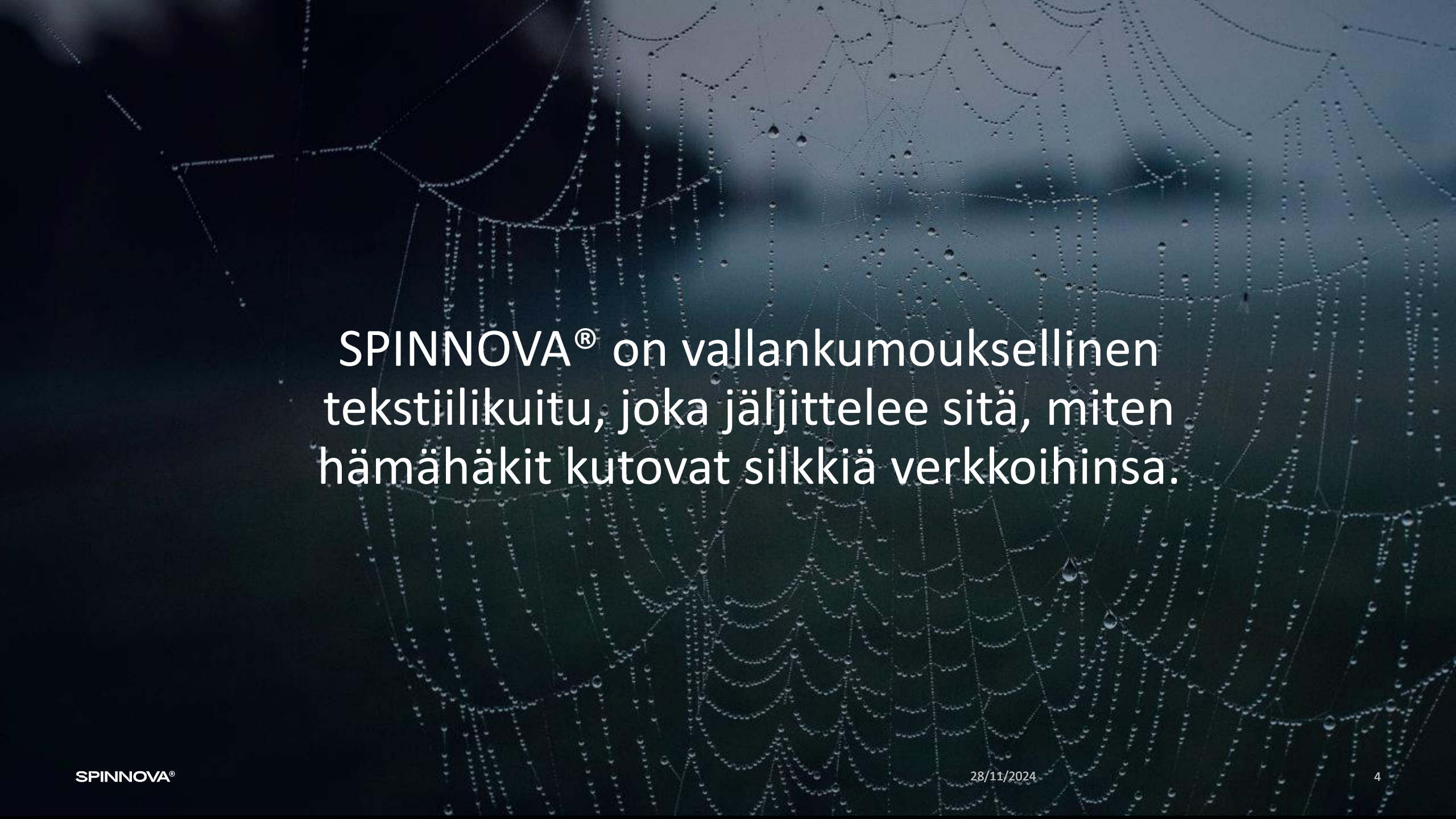


**SPINNOVA®**

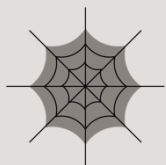
THE SUSTAINABLE TEXTILE FIBRE

[WWW.SPINNOVA.COM](http://WWW.SPINNOVA.COM)





SPINNOVA® on vallankumouksellinen  
tekstiilikuitu, joka jäljittelee sitä, miten  
hämähäkit kutovat silkkiä verkkoihinsa.



**IDEA**  
What if we could mimic  
spider web?

2009



**TESTING**  
at VTT

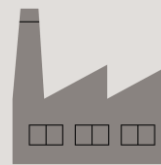


**SPINOFF**  
from VTT

2014

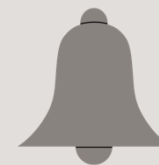


**LAB SCALE**  
development



**INDUSTRIAL** scale  
pilot

2019



**NASDAQ**  
listing

2021



**1<sup>st</sup> COMMERCIAL**  
factory

2023



”Missiomme on muuttaa globaalin tekstiiliekosysteemin raaka-ainepohja teknologiamme avulla.

Innovoimme ja suunnittelemme maailman vastuullisinta tekstiilikuitua. Teemme tämän planeetan hyväksi, koska se on kaikkein tärkeintä.”

# EMME JÄTÄ JÄLKEÄ

0%

## HAITALLISIA KEMIKAALEJA

Kuitujen kehruuprosessimme ei sisällä haitallisia kemiallisia prosesseja, vain laajalti käytettyjä turvallisia lisäaineita.

0%

## MIKROMUOVIA

Koska SPINNOVA® on valmistettu luonnollisista raaka-aineista, kuidussa ei ole mikromuoveja. Se ei saastuta valtameriämme ja niiden sisältämää elämää.

100%

## KIERRÄTETTÄVÄ

SPINNOVA®-kuidut voidaan kierrättää prosessissamme laadun heikkenemättä tai ensikuitujen lisäämistä tarvitsematta. Aina ilman haitallisia kemikaaleja.

100%

## BIOHAJOAVA

SPINNOVA®-kuitu voi palata nopeasti luontoon käyttökänsä lopussa. Sen biohajoaminen luonnossa ja meriympäristössä kestää vain muutaman kuukauden, eikä se jätä jälkeensä mitään haitallista.



KESTÄVIÄ RAAKA-AINEITA



PUU



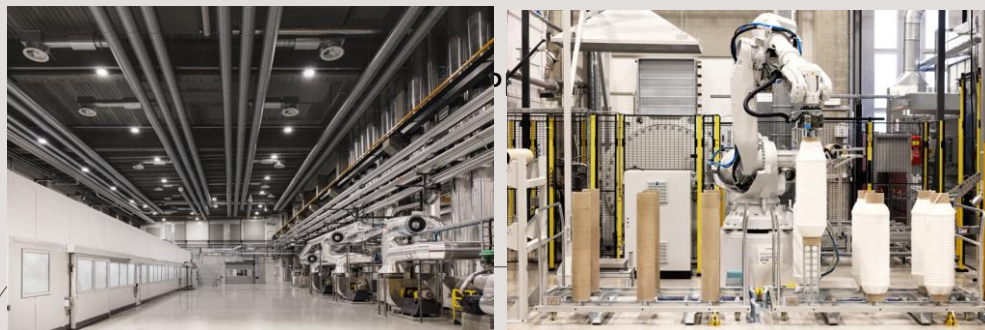
MAATALOUSJÄTE



NAHKAJÄTE



TEKSTIILIJÄTE



# SPINNOVA®

MEKAANINEN  
JAUHATUS



SPINNAUS  
(PATENTED TECHNOLOGY)



KUIVATUS

0% HAITALLISIA  
KEMIKAALEJA

0% JÄTETTÄ TAI  
SAASTEITA

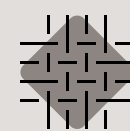
TUOTTEET



KUITU



LANKA



KANGAS



TUOTE

100% KIERRÄTETTÄVÄ



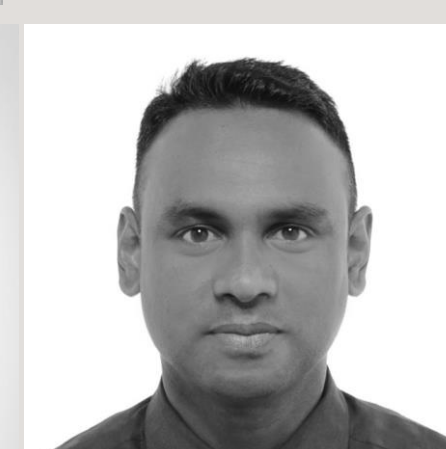


# Me olemme Spinnova



KOHTI PAREMPAA TULEVAISUUTTA

Fyysikoista, teollisuuden ammattilaisista, kemisteistä, erikoisasantuntijoista ja muista alan johtajista koostuva tiimimme jakaa vision olla osa kuituvallankumousta.





ARVOMME





TRUST / LUOTTAMUS

Trust to be trusted

COURAGE / ROHKEUS

Courage to  
change the world

SUSTAINABILITY / KESTÄVYYS

Love our  
planet

INNOVATION / INNOVAATIO

Passion for  
innovation

TEAMWORK / TIIMITYÖ

Succeed  
as a team



# JOHTAMINEN





# HR JA JOHDON AGENDA

I – RAKENNA JOHTAMISKULTTUURIA SELKEILLÄ ROOLEILLA JA VASTUILLA

II – HUOMIO IHMISET JA ERILAISUUS (HENKILÖSTÖ) STRATEGIASSA, TOIMINTOJEN TAVOITTEISSA, SEKÄ YRITYKSEN KULTTUURISSA

III – VIESTI JA LINKITÄ TOIMINTA KULTTUURIIN JA ARVOIHIN



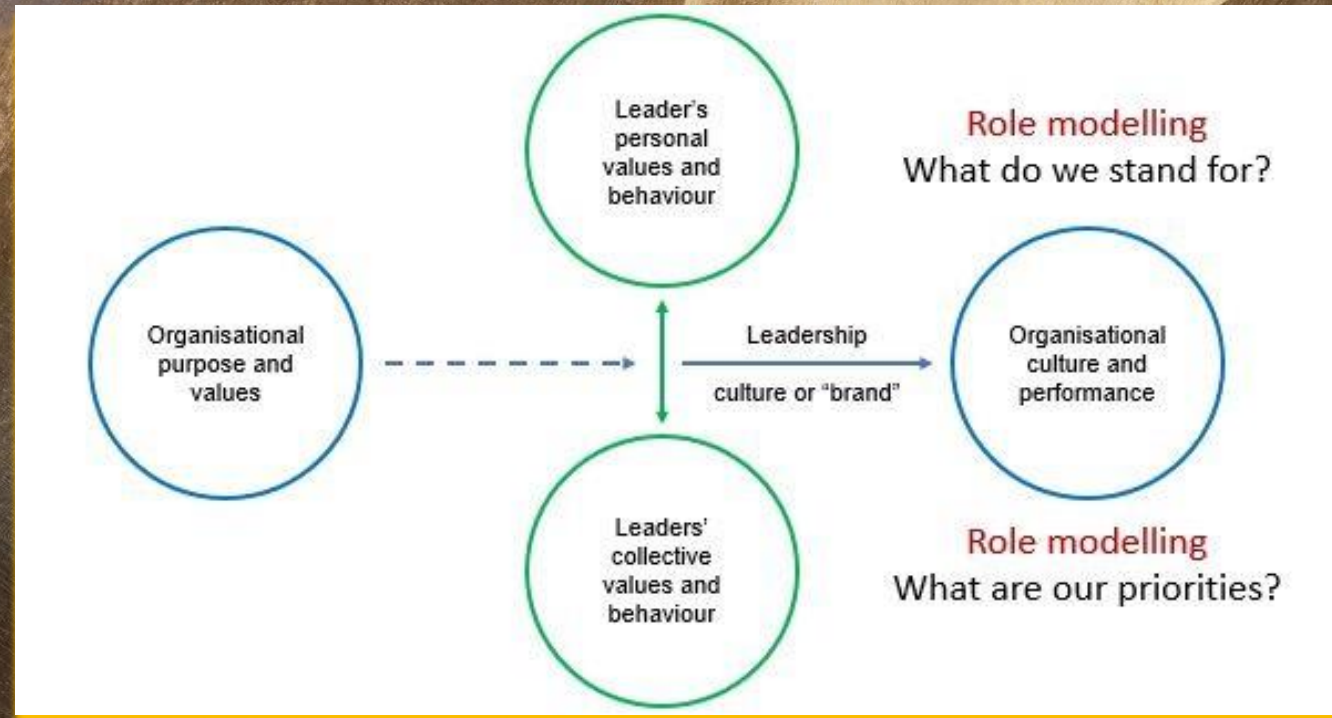
# ORGANISAATION MISSIOSTA JA ARVOISTA KOHTI JOHTAMISKULTTUURIN KEHITTÄMISTÄ JA SUORITUKSEN JOHTAMISTA

Johtamiskulttuurilla tarkoitetaan sitä, kuinka johtoryhmä ja esihenkilöt vaikuttavat organisaatioon.

Se syntyy johtajien omasta elämäkokemuksesta, henkilökohtaisista arvoista, taidoista, käyttäytymisestä ja opituista käytännöistä

Johtajat ovat roolimalleja jokapäiväisessä viestinnässään ja toimissaan. Toimivan johtamiskulttuurin luomiseksi johtajien on ensin tarkasteltava omia uskomuksiaan ja arvojärjestelmiään.

<https://www.linkedin.com/pulse/what-leadership-culture-martin-guldhammer/>

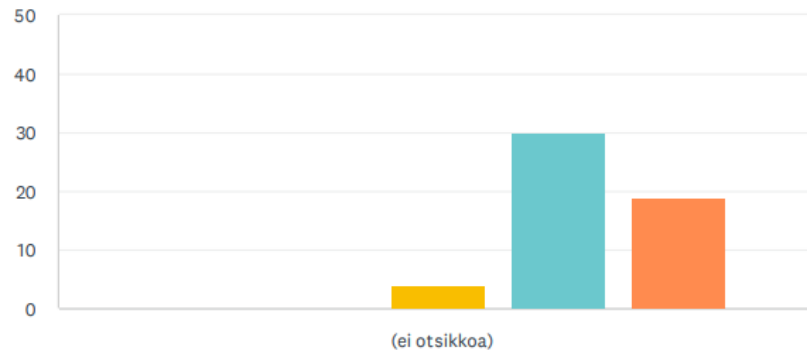


*YLEISÖLLE: TUNNISTATKO MITEN OMA YRITYKSESI KULTTUURI, ARVOT JA JOHTAMINEN TUKEVAT MONIMUOTOISUUTTA?*

# OLE SELVILLÄ NYKYTILANTEESTA, AINA VOI PARANTAA!

## K4 Voitko olla töissä oma itsesi? Can you be yourself at work?

Vastattu: 53 Ohitettu: 0

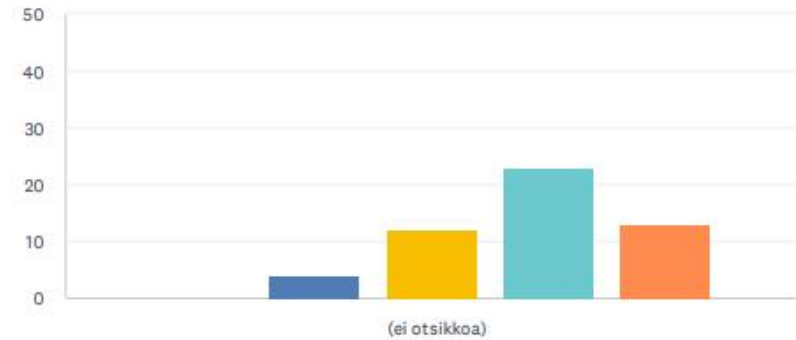


En koskaan... 2 3 4  
Aina / Alwa...

	EN KOSKAAN / NEVER1	2	3	4	AINA / ALWAYS5	YHTEENSÄ	PAINOTETTU KESKIJARVO
(ei otsikkoa)	0.00% 0	0.00% 0	7.55% 4	56.60% 30	35.85% 19	53	4.28

## K67 Hyväksytäänkö työpaikallasi erilaiset ihmiset ja ajatukset? Is your workplace acceptive of diversity of people and different ideas?

Vastattu: 52 Ohitettu: 1



Ei lainkaan ... 2 3 4  
Täysin / Co...

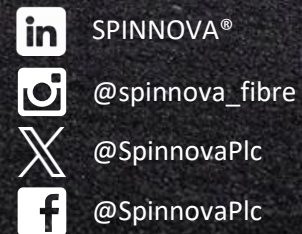
	EI LAINKAAN / NOT AT ALL1	2	3	4	TÄYSIN / COMPLETELY5	YHTEENSÄ	PAINOTETTU KESKIJARVO
(ei otsikkoa)	0.00% 0	7.69% 4	23.08% 12	44.23% 23	25.00% 13	52	3.87



# KIITOS



SPINNOVA®



SPINNOVA®

@spinnova\_fibre

@SpinnovaPlc

@SpinnovaPlc